

Hållbarhetsrapport 2024

Stort tack för att du väljer att ta del av vår hållbarhetsrapport!

Under året som gått har vi fortsatt att utveckla vårt erbjudande och vår kunskap i enlighet med vår vision "G A Lindberg ska vara förstahandsvalet för framtidens industri inom hållbara kemtekniska lösningar." Det är inte en enkel uppgift, men något vi brinner för.

Under 2024 har vi tagit stora kliv framåt i vårt hållbarhets- och arbetsgivarskap. Vi har certifierats som en Great Place To Work – och dessutom är vi oerhört stolta över att ha tilldelats Guld i EcoVadis, ett kvitto på vårt långsiktiga arbete med hållbarhet och ansvarstagande.

Vår styrka är hållbara värderingar och kompetens. Vi verkar för en hållbar utveckling vilket innebär ett hänsynstagande till långsiktiga miljöaspekter med balans mellan sociala och ekonomiska krav.

G A Lindberg har under det gångna året firat 80 år. En solig dag i maj bjöd vi våra kunder på en dag fylld av seminarier med 15 av våra partner i innovationen och hållbarhetens tecken. Genom vårt transparenta och täta samarbete med våra partner har vi ett starkt erbjudande att genom lokal närvaro och teknisk expertis verka för ett mer hållbart näringsliv och samhälle.

Min summering av marknaden 2024 är att det varit ett år med mycket blandade signaler från marknaden och de olika

branscher vi närvarar inom. Sammanfattat såg vi en ökning inom försvarsindustrin och elektronik, medan vi märkte av en minskning i basindustrin. Många spännande projekt och förfrågningar vi fått under 2024 visar dock på en styrka inom svensk industrin generellt.

Jag vill passa på att tacka de grymma insatserna från medarbetarna på G A Lindberg som jobbat hårt med att få många nya projekt på plats samt utveckla stora delar av vår försäljning. Vi har ett starkt engagemang, en nyfikenhet och vilja att erbjuda nya lösningar som bidrar till minskad förbrukning och lägre energiförbrukning.

Vi ser fram emot ett spännande och lärorikt 2025, tillsammans med våra kunder och i samarbete med våra partner.

Ulrika Gregorsson,
CEO
G A Lindberg

Innehåll

Stort tack för att du väljer att ta del av vår hållbarhetsrapport!	2
Kort om G A Lindberg	4
G A Lindbergs hållbarhetsramverk	5
Minskat klimatavtryck i fokus	6
Vår uppförandekod, Code of Conduct	7
Hållbarhet, miljö och kvalitet	8
Hållbarhet i samarbete med Industrade	9
Vår affärs- och värdekedja	10
Vår hållbarhetsresa mot Agenda 2030	11
Globala målen för hållbar utveckling	12
Vår kartläggning av de globala målen	13
Väsentlighetsanalys	15
Året 2023 i siffror	16
Riskhantering	20
Intressentanalys	21
Samarbeten CSR	22
G A Lindbergs 80-årsjubileum	23



"Att få möjlighet att minimera energiåtgång i våra kunders produktionsprocess och underhåll är en utmaning som i sig är berikande"

Ulrika Gregorsson, CEO

Kort om G A Lindberg

G A Lindberg ChemTech AB är ett växande företag som grundades i Sverige 1944 och ingår idag i den internationella teknik- och industrikoncernen Indutrade AB som är ett börsnoterat bolag på Nasdaq OMX, large cap. Vi är en av Nordens största leverantörer av industriprodukter från världsledande tillverkare inom limning, smörjning och dosering för att främja effektiva processer.

Teknisk expertis och hållbara lösningar för industrin

Vår expertis sträcker sig till totalkostnad och kvalitetskontroll, nyckelkomponenter för välfungerande lösningar och optimal funktion, med en övergripande inriktning mot långsiktig hållbarhet och miljöansvar. Vårt tjänsteutbud omfattar varierande utbildningsprogram och skräddarsydda kurser samt funktionstester och tekniska rekommendationer från vårt applikationslab. Vi är dedikerade till att integrera hållbarhet i alla aspekter och stödja våra kunder på deras resa mot ansvarsfull industriell användning.



G A Lindberg Academy.

Våra värderingar – Trygghet, Gemenskap & Engagemang

På G A Lindberg präglas vår företagskultur av trygghet, gemenskap och engagemang. Vi är lösningsorienterade, nyfikna och proaktiva, vilket gör att vi ständigt utmanar befintliga rutiner och processer för att hitta bättre och mer effektiva arbetssätt – utan att kompromissa med kvaliteten.

Arbetsglädje och ansvar för långsiktig utveckling

Vi sätter laget före jaget och lyfter fram rätt kompetens vid rätt tillfälle. Genom samhörighet, tillit och en stark vi-känsla skapar vi en inkluderande arbetsmiljö där alla kan utvecklas och bidra till företagets framgång. Vår arbetsglädje, lojalitet och respekt för varandras olikheter skapar förutsättningar för ansvarstagande och långsiktig utveckling – både som individer och som företag.

Som ett stabilt bolag med kunniga och flexibla medarbetare tänker vi långsiktigt och efterlever våra värderingar i allt vi gör.



G A Lindbergs hållbarhetsramverk

En integrerad helhetssyn på hållbarhet. På G A Lindberg är hållbarhet en naturlig och integrerad del av vår verksamhet. Vi arbetar aktivt med att minska vår miljöpåverkan, främja en hållbar industri och säkerställa goda arbetsvillkor. Genom samarbete med våra kunder och leverantörer skapar vi innovativa lösningar som gynnar både affärsverksamhet och miljö.

Strävan efter minskad miljöpåverkan

Vi har satt ambitiösa klimatmål och arbetar mot nettonollutsläpp till 2030. För att uppnå detta:

- Samarbetar vi med våra kunder och leverantörer för att minska utsläpp i hela värdekedjan.
- Erbjuder vi kemtekniska produkter för elektrifiering, energieffektivisering och cirkulär ekonomi.
- Driver vi innovation för att utveckla hållbara och resurseffektiva lösningar.

Främjande av hälsa, välbefinnande och anständiga arbetsvillkor

Vi strävar efter att skapa en hälsosam och inkluderande arbetsplats genom:

- Att integrera hälsoaspekter i våra verksamhetsmål.
- Våra tydliga riktlinjer och uppförandekod som säkerställer schyssta arbetsvillkor.
- Utmärkelser som Healthy Place to Work, vilket bekräftar vårt engagemang för en hållbar arbetsmiljö.
- En stark företagskultur präglad av samhörighet, tillit och engagemang.

Hållbar industri och resurseffektivitet

För att säkerställa en hållbar industri fokuserar vi på:

- Totalkostnad och kvalitetskontroll – nyckelfaktorer för långsiktigt hållbara lösningar.
- Producentansvar för våra produkters förpackningar och aktivt arbete med cirkulär ekonomi.
- Innovativa smörjmedel och limlösningar som minskar energiförbrukning och koldioxidutsläpp.

Ett långsiktigt åtagande för hållbar utveckling

G A Lindberg fortsätter att utveckla och stärka vårt hållbarhetsarbete, med tydliga mål och strategier som gynnar både affärsmässiga och miljömässiga framsteg. Vi ser fram emot att fortsätta vår resa mot en mer hållbar framtid – tillsammans med våra kunder, leverantörer och partners.



Minskat klimatavtryck i fokus

Hållbar industri och innovation – Energieffektivisering genom smörjmedel

I takt med att samhällets elektrifiering ökar, stiger också efterfrågan på energi. Detta innebär att elpriserna förväntas öka, vilket skapar stora utmaningar för elintensiva industrier. G A Lindberg arbetar aktivt för att möta dessa utmaningar genom att erbjuda hållbara lösningar som minskar energiförbrukning, kostnader och miljöpåverkan.

G A Lindberg Academy

Med vår tekniska expertis och rådgivning, erbjuder vi även omfattande utbildningsprogram – såsom Mobilskolan för smörjteknik, Limskolan för lim och kurser i användning av hårdplaster – för att säkerställa rätt produktval och effektiv tillämpning i industrin. Genom att kombinera innovativa och praktiska lösningar med gedigen kunskapsöverföring fortsätter G A Lindberg att leda vägen mot en mer hållbar och effektiv framtid för svensk industri.

Energibesparande smörjmedel – En nyckel till hållbar produktion

Smörjmedel spelar en avgörande roll i tillverkningsindustrin. Med rätt val av smörjmedel kan friktionen mellan maskindelar minska, vilket leder till lägre energiförbrukning, minskat slitage och färre driftstopp. Våra energibesparande smörjmedel har en dokumenterad effekt som kan minska energiförbrukningen med upp till sex procent.

Ett exempel är ett kundsamarbete, där vi arbetar med industriell hållbarhetsekonomi genom behovsanalys och optimeringsförslag. Där kunde vi bistå en kund med 40 maskiner som pressar grafitpulver. Genom att byta till en högpresterande hydraulolja sparades cirka en miljon kronor per år – en tredjedel genom minskade elkostnader och resten från reducerat slitage och underhåll. Dessutom resulterade detta i en årlig minskning av koldioxidutsläpp med 17 ton.

Hållbarhet och minskad miljöpåverkan

Rätt smörjmedel bidrar inte bara till ekonomiska besparingar utan också till minskade utsläpp. Minskad energiförbrukning innebär att verksamheten får en lägre miljöpåverkan, oavsett elens ursprung. Längre bytesintervaller och minskat slitage på maskiner bidrar också till hållbarhet genom ökad resurseffektivitet.

Säkerhet och effektivitet

Genom att minska driftstopp för underhåll ökar vi inte bara produktiviteten utan också säkerheten för personalen. Mindre behov av att hantera maskiner minskar risken för arbetsrelaterade olyckor.

G A Lindberg som partner för hållbara lösningar

Vi är distributör av ett brett utbud av smörjmedel från världsledande tillverkare och arbetar märkesoberoende för att rekommendera den optimala lösningen för varje kunds unika behov. Våra tjänster inkluderar även lösningar för automatisk dosering av smörjmedel, vilket minskar svinn och optimerar kostnaderna.

För att stärka våra kunders hållbarhetsarbete erbjuder vi utbildningar och delar information om energibesparande och miljövänliga alternativ. Genom principen om substitution driver vi innovation och bidrar till en hållbar industriframtid.

Främjande av innovation och infrastruktur

Som en del av vårt hållbarhetsarbete publicerade vi 2024 en redaktionell artikel i Dagens Industri den 1 oktober, med titeln "Så kan tillverkningsindustrin kapa elkostnaderna – och öka hållbarheten". Artikelns lyfter fram vikten av att effektivisera energianvändningen i industrin och visar hur våra lösningar skapar konkreta resultat för både kunder och miljön.



Vår uppförandekod, Code of Conduct

Vår uppförandekod anger vår ståndpunkt och våra riktlinjer för etik, kvalitet, säkerhet och hållbarhet.

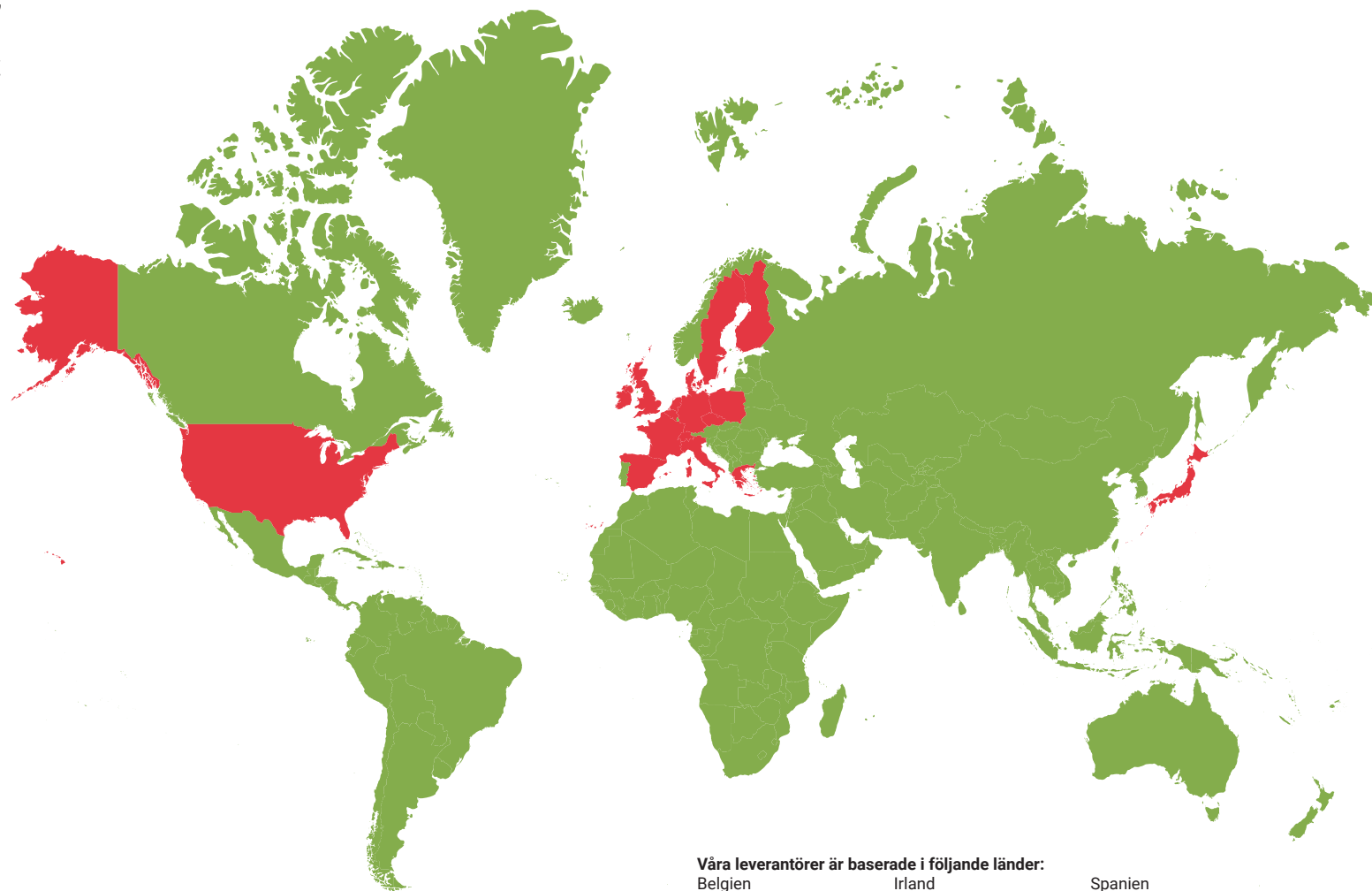
G A Lindberg ska som bolag ständigt utvecklas och förbättras på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt.

Vi lever i en värld som ständigt förändras, och det finns ett växande behov av etiska regler.

G A Lindberg ChemTech AB är ett företag som interagerar med många intressenter, och för oss är det viktigt att förtydliga för oss själva och för dem, vilka värderingar och levnadsregler vi har. Våra affärspartners ska vara trygga med att vi bedriver vår verksamhet genom att följa lagkrav och med höga etiska standarder för att bibehålla ett gott rykte. Vårt bolag har en lång historia av ansvarsfullt företagande vilket förpliktigar inför framtiden. Samtidigt vill vi samarbeta med intressenter i värdekedjan som delar våra värderingar, såsom leverantörer, återförsäljare, kunder och andra affärspartners.

G A Lindberg ska verka för en hållbar utveckling med hänsyn till långsiktighet inom miljö, sociala och ekonomiska aspekter. Uppförandekoden är baserad på de grundläggande värderingar som uttrycks i FN:s hållbarhetsinitiativ Global Compact (UNGC) 10 principer för hållbart företagande.

Våra leverantörers geografiska spridning



Våra leverantörer är baserade i följande länder:

Belgien	Irland	Spanien
Danmark	Italien	Storbritannien
Finland	Japan	Sverige
Frankrike	Nederländerna	Tjeckien
Grekland	Polen	Tyskland
Hong Kong	Schweiz	Usa

Hållbarhet, miljö och kvalitet

Hållbarhetsarbete är numera en växande del i företagens långsiktiga strategier och det ställs högre krav på alla att vara transparenta i detta. Det gäller både miljöpåverkan och socialt ansvarstagande med efterlevnaden av etiska värderingar inom företaget och i handelsrelationerna.

Man pratar om en helhetssyn med ESG-perspektiv (Environmental, Social, Governance; dvs. Miljö, Social, Styrning) och inte minst i lagstiftningen ökar kraven på redovisning från detta perspektiv.

Utöver vår certifiering i kvalitets- och miljöledningssystem enligt SS-EN ISO 9001:2015 och SS-EN ISO14001:2015 har vi sedan 2024 också en hållbarhetscertifiering i EcoVadis.

Till grund för detta ligger vår Miljö- och Kvalitetspolicy:

G A Lindberg ChemTech AB – Miljö- & Kvalitetspolicy

- Vi utvecklar och förbättrar vår verksamhet för att ständigt ligga i framkant gällande miljö, kvalitet och hållbarhet.
- Vi anser att engagemang och kompetens hos varje medarbetare är en förutsättning för ett effektivt förbättringsarbete.
- Vi ser till att följa lagstiftning och intressenters krav och förbättrar våra system kontinuerligt med mätningar, riskanalyser och avvikelshanteringar.
- Vi arbetar tillsammans med våra kunder och leverantörer för att utvecklingen av våra verksamheter ska ske med ett socialt ansvarstagande.
- Vi gör vårt yttersta för att minimera vår miljöpåverkan och bekämpa klimatförändringarna.
- Vi arbetar med:
 - Produktval/materialval
 - Säker kemikaliehantering
 - Energi- och resursförbrukning/effektivitet/materialåteranvändning
 - Omställning till förnybara energikällor
 - Avfallshantering/avfallsreducering/recycling
 - Transporter och tjänsteresor
 - Medvetenhet och utbildning
 - Mätning av GHG-utsläpp och rapportering



EcoVadis Guld – en bekräftelse på vårt hållbarhetsarbete

Vi är stolta över att ha tilldelats Guld i EcoVadis hållbarhetsranking 2025, en utmärkelse som placerar oss bland de topp 5 % av alla företag som har bedömts av EcoVadis under de senaste 12 månaderna.

Denna utmärkelse är ett bevis på vårt målmedvetna arbete inom hållbarhet och vårt engagemang för att integrera ansvarsfulla affärsmetoder i hela vår verksamhet. Vi ser detta inte bara som en prestation, utan också som en drivkraft att fortsätta utvecklas och skapa långsiktigt värde för både människor och miljö.

Vårt hållbarhetsarbete fokuserar på fyra centrala områden:

- Miljöansvar – Minskad klimatpåverkan och effektivare resursanvändning
- Etik och transparens – Hög affärsetisk standard och ansvarsfull styrning
- Arbetsrätt och mänskliga rättigheter – Rättvisa arbetsvillkor och socialt ansvar
- Hållbara inköp – Ansvarsfull leverantörskedja och produktutveckling

Genom ett strukturerat och långsiktigt arbete fortsätter vi att stärka vår hållbarhetsstrategi och utveckla våra processer i linje med branschstandarder och kundkrav. EcoVadis-utmärkelsen bekräftar att vi är på rätt väg och motiverar oss att fortsätta förbättra vårt hållbarhetsarbete.

Kvalitetscertifiering

Vi är certifierade i vårt kvalitets- och miljöarbete enligt SS-EN ISO 9001:2015 och SS-EN ISO14001:2015.



Hållbarhet i samarbete med Indutrade

Ägarbolaget Indutrade Group AB har en dedikerad hållbarhetsavdelning och har integrerat hållbarhet i sitt strategiska ramverk med syftet att driva hållbar lönsam tillväxt. Koncernen är signatär av FN:s Global Compact och stödjer ILO-konventionerna, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

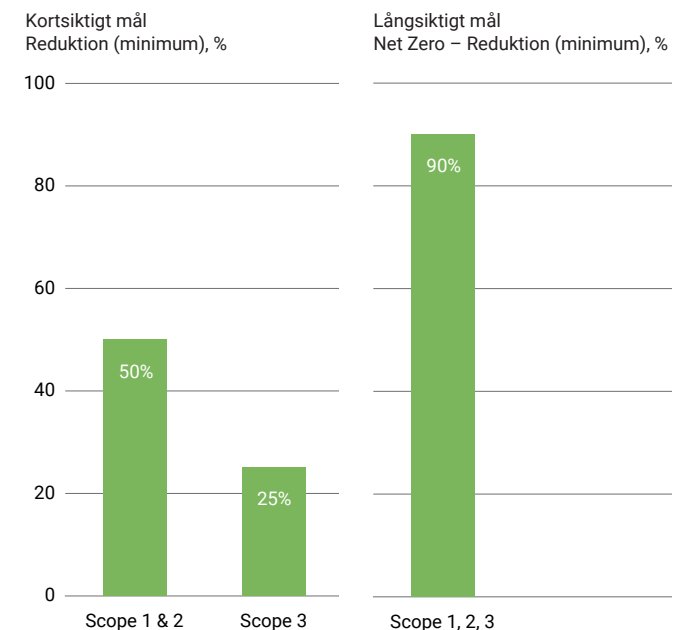
För att kartlägga hållbarhetsarbetet inom bolagsgruppen görs en årlig sammanställning av dotterbolagens nyckeltal i plattformen Worldfavor. Resultatet ger ett överblick på koncern-, affärsområdes- och bolagsnivå, och ska leda till att företagen identifierar sina största utsläppskällor samt hittar sätt att påverka dessa.

Indutrade Group AB har registrerat sina antagna klimatmål i SBTi (Science Based Targets initiative) och fått dessa verifierade vid årsskiftet 2024/2025. Det är konkreta kortsiktiga och långsiktiga mål på utsläppsminskning i Scope 1,2 och 3 till år 2030 respektive 2050 (med basår 2023). SBTi säkerställer att klimatåtgärderna är i linje med den senaste vetenskapen.

Vidare förbereder Indutrade Group AB sig för implementeringen av CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) under 2025. CSRD är ett europeiskt direktiv som trädde i kraft 2023 i ramen av "European Green Deal"; Europeiska Unionens strategi för att nå netto nollutsläpp till 2050.

CSRD ställer krav på företagens rapportering av sociala och miljörelaterade aspekter, vilket kommer att påverka Indutrade Group och dotterbolagens rapporteringskrav.

Våra nya klimatmål, i enlighet med SBTi (Basår 2023)



Vår affärs- och värdekedja

Vår affärsmodell bygger på kvalitet, innovation och kundfokus. Vi är främst distributör med en förkärlek för speciallösningar för kunden, utveckling och testning av skräddarsydda produkter, samtidigt som vi serverar en trogen och återkommande kundbas för bulkprodukter.

Hållbara val kan göras i många av våra processer men sträcker sig även utanför de egna processerna. Vi har ett utökat ansvar till andra delar av värdekedjan där krav ställs från en aktör till nästa. Det gemensamma ansvaret innebär påverkan av sina affärspartners, och överblick över värdekedjan.

Ur ett livscykelperspektiv är målet att kartlägga produkternas totala påverkan under hela livslängden, från ursprung av råvaror till avfallshantering. Man strävar efter en 100%ig spårbarhet av produkterna i värdekedjan.

Nedan en typisk värdekedja för våra produkter. Vår direkta process som distributör är **Försäljning och Marknadsföring**, och vår påverkan omfattar direkt vilken produkt vi köper in, var vi köper in produkten och hur vi transporterar produkten till kund.

Vi tar ansvar för våra produkters förpackningar och är anslutna till NPA (Näringslivets Producentansvar). Det innebär att vi redovisar förpackningsvolymerna till Naturvårdsverket och bidrar till finansiering av avfallshanteringen samt en cirkulär materialåtervinning.

Delprocesserna är påverkade av hållbara val, såsom:

Delprocesser	Påverkan
Kundönskemål/Inköp	Påverkar val av sortiment
Leverantörsbedömning	Påverkar val av leverantör
Försäljning/Marknadsföring/Information om produkten	Påverkar kundens val av produkt
Varutransport	Miljöval som standard: En samlad leverans för hållbarhet

Utöver detta har vi vår interna påverkan genom driften av verksamheten och därav kommande möjligheter till hållbara val:

Delprocesser	Påverkan
Uppvärmning/el till fastigheter	Val av förnyelsebara källor
Avfall/minskning av svinn	Val av interna rutiner
Tjänsteresor/fordon	Val av fordonstyp, bränsle/val av transportsätt
Ledning/utbildning/engagemang	Motivation av medarbetare



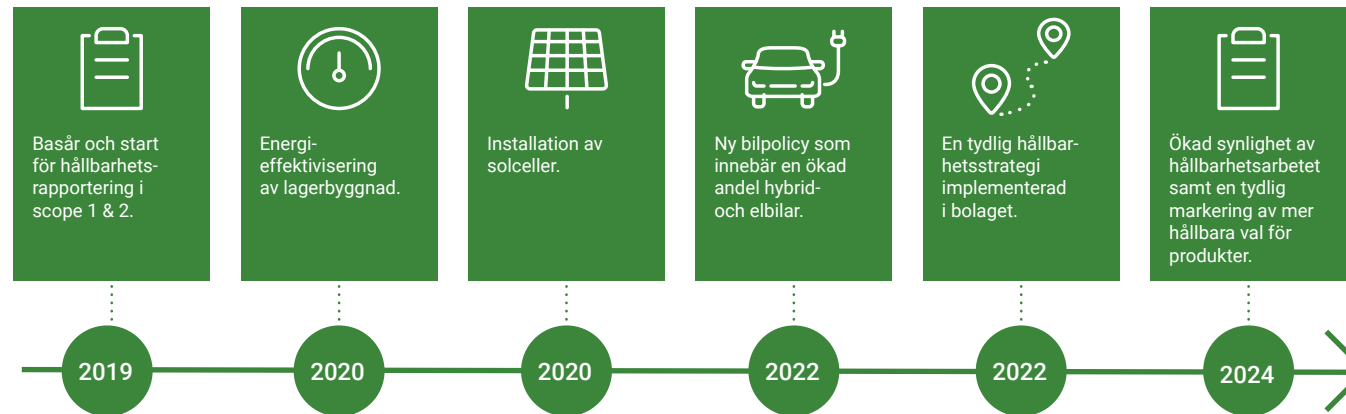
Vår hållbarhetsresa mot Agenda 2030

Vi på G A Lindberg fortsätter vår resa mot en hållbar framtid och stärker under 2024 vårt engagemang för Agenda 2030, den globala planen för att skapa en bättre värld för kommande generationer. För oss innebär detta ett tydligt ansvarstagande och en aktiv roll i att möta de utmaningar vår planet och vårt samhälle står inför.

Vår hållbarhetsambition är djupt förankrad i företagets värderingar. Vi fortsätter att fokusera på sex av FN:s globala mål för hållbar utveckling, vilka vi anser vara särskilt relevanta för vår verksamhet och våra intressenter. Dessa mål är inte bara en vision; de utgör grunden för våra dagliga beslut och präglar hela vår affärsmodell.

Under 2024 fördjupar vi vårt arbete inom dessa områden genom att ytterligare minska vår miljöpåverkan, stödja sociala initiativ och främja ekonomisk rättvisa i våra värdekedjor. Vårt mål är att visa ledarskap och inspirera andra att agera för en mer hållbar framtid – ett arbete som kräver både långsiktigt engagemang och kontinuerlig utveckling. Tillsammans tar vi konkreta steg för att säkerställa att vår planet och våra samhällen frodas nu och för kommande generationer.

Våra åtgärder



Våra framsteg

- Investeringar gjorda på vår lagerbyggnad i Mölnlycke under perioden 2009–2020 på 4,2 MSEK, har resulterat i minskning av energiförbrukningen med ca 31% per år.
- Tillförsel av el från solceller täcker ca 40% av det egna behovet i vår lagerbyggnad
- Strategi med utvalda fokusområden utgör grunden för att driva förbättringsåtgärder och möjliggör tydlig kommunikation av vår hållbarhetsstrategi
- Hållbarhetsrapportering ger en utgångspunkt för att utvärdera och förbättra vårt hållbarhetsarbete



Certifikat: 100% förnybar el för fastigheten i Kista.



Certifikat: Bra Miljöval för fastigheten i Mölnlycke. Utfärdades i september 2024.



GLOBALA MÅLEN

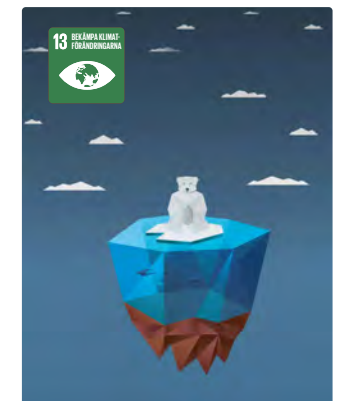
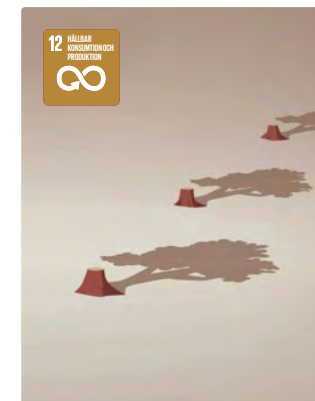
för hållbar utveckling

Vår Strävan mot Hållbarhet: Ett Engagemang för en Bättre Framtid

På G A Lindberg ser vi oss som en aktiv kraft för hållbarhet och för att bidra till lösningarna på de globala utmaningar vår planet står inför. Genom vårt arbete följer vi den globala agendan i Agenda 2030 och de 17 hållbarhetsmålen som sätter riktningen för en mer hållbar och rättvis framtid för alla.

Vår ambition är inte bara att minska vår egen miljöpåverkan, utan också att spela en nyckelroll i att skapa långsiktiga, positiva förändringar för både människor och planeten. Vi är övertygade om att hållbarhet måste vara en del av allt vi gör, från vårt dagliga arbete till de strategiska beslut vi fattar på lång sikt.

I linje med detta har vi valt att fokusera på sex specifika globala hållbarhetsmål som vi anser är särskilt relevanta för vår verksamhet och för de samhällen vi är en del av. Dessa mål är inte bara en vision för framtiden; de är en integrerad del av vårt företags DNA och styr våra beslut och handlingar. Genom att konkret arbeta för dessa mål, strävar vi efter att vara föregångare och inspirera andra att följa vår väg mot en mer hållbar framtid.



Vår kartläggning av de globala målen

Genom att rikta vårt fokus mot sex av FN:s globala hållbarhetsmål inom ramen för Agenda 2030 har vi skapat en tydlig riktning för vårt hållbarhetsarbete.

Dessa mål är en central del av vår hållbara styrmodell och genomsyrar både vårt dagliga arbete och våra långsiktiga strategiska beslut.

För att ytterligare betona deras betydelse har vi integrerat målen i våra strategiska styrkort, vilket säkerställer att hållbarhet är en naturlig del av vår övergripande affärsstrategi. Vi agerar därmed inte bara reaktivt på krav från omvärlden – vi tar ett proaktivt ansvar för vårt bidrag till samhället och planeten.

Med denna kartläggning och vårt tydliga fokus på FN:s globala hållbarhetsmål, arbetar vi för att tillsammans skapa en bättre och mer hållbar värld för både dagens och morgondagens generationer.



3. God hälsa och välbefinnande

Vi strävar efter att främja hälsa och välbefinnande genom att integrera hälsoaspekter i våra verksamhetsmål. Som företag är vi engagerade i att främja hälsa och förebygga ohälsa på arbetsplatsen. För att säkerställa en tidig upptäckt av hälsorisker erbjuder vi OneLab företagshälsa, och vi är stolta över att ha uppnått utmärkelsen Healthy Place to Work.

Under året har vi dessutom installerat ett välutrustat gym på vårt lager i Mölnlycke för att uppmuntra fysisk aktivitet och välmående bland våra medarbetare. Vi har även genomfört en



Great
Place
To
Work®

Certifierad

OKT 2024-OKT 2025

SVERIGE™



Invigning av vårt nya gym på lagret i Mölnlycke – en satsning för att främja hälsa, välmående och gemenskap bland våra medarbetare.

medarbetarundersökning i samarbete med Great Place to Work, vilket resulterade i att vi nu är certifierade. Genom att kontinuerligt stötta våra medarbetare i att förebygga sjukdom och proaktivt ta itu med hälsoproblem skapar vi en arbetsmiljö som gynnar både välmående och hållbarhet.

Detta åtagande gynnar inte bara våra medarbetare, utan skapar också positiva effekter för vårt företag och för samhället i stort. Vi erbjuder ekonomiskt stöd och möjligheter till friskvård, inklusive friskvårdstimmar och tillgång till träningslokaler. Vi investerar även i fortlöpande kompetensutveckling, exempelvis regelbunden träning i första hjälpen.

För att förebygga ohälsa, både internt och externt, genomför vi säkerhetsrutiner och utbildningar i kemikaliehantering. Vi säkerställer också trygga transporter genom att utbilda vår logistikpersonal i hantering av farligt gods. Genom dessa åtgärder fortsätter vi att skapa en hälsosam arbetsmiljö och främja välbefinnande både inom och utanför vår organisation.



6. Rent vatten och sanitet för alla

Vi arbetar aktivt för att uppnå mål 6 om rent vatten och sanitet för alla genom vårt nära samarbete med Solvatten. Redan från start bidrog vi med en applikationslösning som möjliggör en hållbar sammansättning av Solvatten-behållarna. Utöver detta donerade G

A Lindberg ett antal Solvatten-enheter, vilket varje år möjliggjorde rening och distribution av cirka 4,5 miljoner liter vatten till behövande länder och utsatta områden – helt utan användning av fossila bränslen.

Genom vårt långsiktiga engagemang med Solvatten bidrar vi bland annat till bättre hälsa, minskad avskogning och lägre koldioxidutsläpp i utsatta regioner. I Uganda samarbetar vi med lokala aktörer för att säkerställa att Solvatten-behållarna används effektivt i hushåll och sjukvård, där de gör störst skillnad. Detta leder till förbättrad tillgång till rent vatten, samtidigt som det avsevärt minskar behovet av att koka vatten med ved eller kol.

Vårt partnerskap med Solvatten främjar på så sätt en hållbar och miljövänlig metod för vattenrening och distribution. Genom att säkerställa tillgång till rent vatten i områden där det annars kan vara en bristvara, bidrar vi till bättre levnadsvillkor för både enskilda familjer och hela lokalsamhällen – och närmar oss samtidigt målet om rent vatten och sanitet för alla.

För en mer fördjupad inblick i hur projektet bidrar till att skapa hållbara förändringar i de samhällen vi stöttar läs mer om vårt samarbete med Solvatten på sidan 22.



Läs mer om vårt samarbete med Solvatten på sid 22.



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi strävar efter att främja anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt genom att bedriva vår verksamhet på ett långsiktigt och hållbart sätt, som samtidigt säkerställer lönsamhet. För att skapa verkligt värde för våra kunder och

minskas miljöpåverkan fokuserar vi på att förstå deras verksamhet och ekonomi på djupet. På så sätt kan vi erbjuda effektiva, kostnads-effektiva och kemtekniska lösningar som är hållbara över tid.

Vi följer noggrant vår arbetsmiljöpolicy för att kontinuerligt förbättra arbetsvillkoren och upprätthålla våra höga standarder. För att säkerställa anständiga arbetsvillkor i linje med FN:s globala mål 8 har vi tydliga riktlinjer och en uppförandekod som beskriver våra krav och förväntningar. Vi håller fast vid våra värderingar och verkar för en inkluderande arbetskultur, vilket främjar en positiv och trygg arbetsmiljö.

Vårt arbete för en hållbar arbetsmiljö har uppmärksammats genom att vi har blivit certifierade som en Great Place to Work. Certifieringen bekräftar att våra medarbetare upplever en hög grad av tillit, gemenskap och arbetsglädje. För att ständigt förbättra vår arbetsmiljö genomför vi årliga medarbetarenkäter, där vi fångar upp feedback och identifierar förbättringsområden. Dessa insikter tas vidare och omsätts i konkreta åtgärder på avdelningsnivå, vilket säkerställer att vi kontinuerligt arbetar för att stärka trivsel, engagemang och utvecklingsmöjligheter i hela organisationen.

Genom detta arbete skapar vi förutsättningar för en långsiktigt hållbar arbetsplats där våra medarbetare känner sig trygga, motiverade och delaktiga i företagets framgång.



9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Vi främjar hållbara industriförbättringar genom att aktivt driva förbättringsinitiativ inom industrin, med fokus på miljöomsorg, produktivitet och säkerhet. Som en del av vårt arbete samarbetar vi även med företag inom energiomställningen, där vi stöttar övergången till mer klimatsmarta lösningar. Genom principen om substitution introducerar vi energibesparande alternativ och erbjuder utbildningar samt information till våra kunder om produkter som är bättre val för miljön, säkerheten och maskintillgängligheten.

I vårt kontinuerliga arbete för hållbar utveckling lägger vi även stor vikt vid att säkerställa att våra leverantörer uppfyller höga krav på hållbarhet. Genom nära dialog och samarbete väljer vi leverantörer som bidrar till innovativa och långsiktigt hållbara produkter.

På detta sätt strävar vi efter att inte bara främja innovation och utveckling inom industrin, utan också att skapa en mer hållbar och säker infrastruktur för framtiden.



12. Hållbar konsumtion och produktion

Vi erbjuder en tydlig vägledning till våra kunder genom att märka ut produkter som uppfyller kraven för mer hållbara val och även produkter med minskad miljöpåverkan. Under året har vi även lanserat en e-handel där vi förespråkar miljöleveranser och gör det enkelt och visuellt för kunderna att se och välja mer hållbara alternativ.

Vårt produktutbud är noggrant utvalt av våra högt kvalificerade tekniska produktchefer, som besitter djup kunskap om alternativa produkter. Genom denna kombination av omsorgsfull produktselektion och tydlig information blir det enklare för våra kunder att göra medvetna, miljövänliga val.

Över 10 år mot hållbar framtid

Investeringar gjorda på Lagret i Mölnlycke under en period (2009-2020) på 4,2 milj SEK har resulterat i minskning av energiförbrukningen med ca 180 000 kWh/år.



13. Bekämpa klimatförändringarna

Vi arbetar aktivt för att motverka klimatförändringarna genom en rad hållbara initiativ. För att minska vår energiförbrukning och vårt klimatavtryck har vi investerat i energieffektiva lösningar, bland annat genom att värma vårt 4 000 m² stora lager med en pelletspanna och genom att installera solceller på fastighetens tak. Vi har även genomfört en fullständig övergång till LED-belysning för att ytterligare reducera energiförbrukningen.

Som en del i vårt mål att minska koldioxidutsläppen erbjuder vi el- och hybridbilar som tjänstebilar, och vi uppmuntrar aktivt användning av miljövänliga transporter. Vi strävar också efter att minimera flygtransporter och optimerar våra leveranser för att begränsa utsläppen från transporter. För att ytterligare minska vår miljöpåverkan kombinerar vi digitala möten med fysiska, vilket minskar behovet av resor.

Genom dessa initiativ tar vi ett helhetsgrepp för att kontinuerligt minska vårt klimatavtryck och vara en del av den globala lösningen på klimatförändringarna.

Väsentlighetsanalys

För att identifiera de områden som är särskilt viktiga att arbeta med för bolaget har en grundläggande väsentlighetsanalys genomförts. Detta har hjälpt oss i arbetet att identifiera viktiga hållbarhetsfrågor inom fokusområdena människor, miljö, produkter och kunder.

Detta är ett långsiktigt arbete där vi kontinuerligt strävar efter 100% engagerade människor, koldioxidneutralitet samt 100% bidrag till hållbart kundvärde.

Långsiktiga mål	 Människor 100% engagerade människor	 Miljö CO ₂ neutral	 Produkter och kunder 100% hållbart kundvärde
Fokusområden	<ul style="list-style-type: none">• Ledarskap• Kompetensutveckling och utbildning• Arbetsmiljö• Kultur och värderingar	<ul style="list-style-type: none">• Transporter och logistik• Avfall och återvinning• Hållbar produktportfölj/ hjälpa kunder att minska sina avtryck• Inköpta produkter och tjänster	<ul style="list-style-type: none">• Ökar resurseffektivitet• Ökar kunskap• Minskar utsläpp

2024 i siffror

Nettoomsättning

321 Mkr

Totalt antal anställda

40 personer

Medelålder anställd

47 år

Var vi finns

Vårt huvudkontor ligger i Kista, Stockholm och vårt lager ligger i Mölnlycke, Göteborg.

Medelanställningslängd

9,7 år

Företaget är gediget och har lojala medarbetare med lång erfarenhet och stor kunskap om verksamheten och produkterna, samt etablerade affärsrelationer.

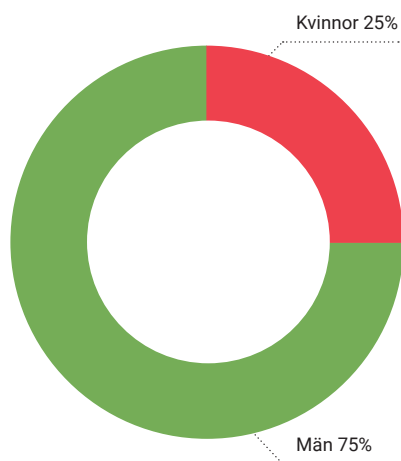
Utnyttjande av friskvårdsbidrag

>79%

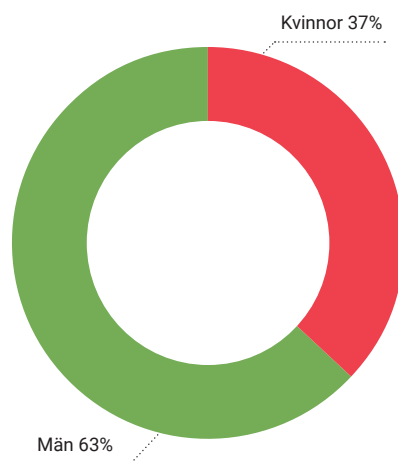
Maximalt utnyttjande av friskvårdsbidraget är fortsatta önskemål. Generellt finns det mycket bra förutsättningar givna för att förbättra varje medarbetares nyttjande av friskvård, t.ex. ges bidrag via Benify. På kistakontoret finns ledarledda lunchpass för fastighetens alla företag kostnadsfritt, flera gånger i veckan och i Mölnlycke installerades ett gym och pingisbord under 2024.

Könsfördelning personal

Fördelning kvinnor/män

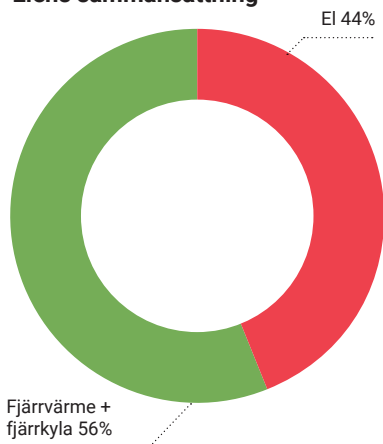


Fördelning kvinnor/män i Ledningsgrupp



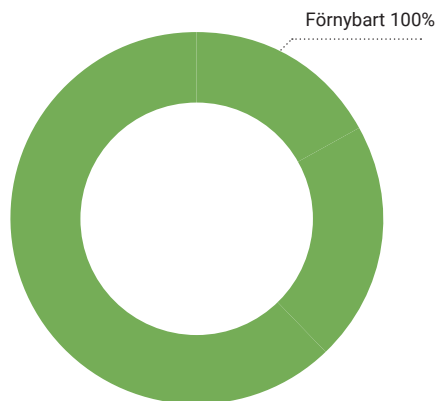
Energisammansättning och ursprung för vårt huvudkontor i Kista

Elens sammansättning



Fastigheten i Kista drivs med energi från Stockholm Exergi. G A Lindberg ChemTech AB hyr 8,3% av fastighetens yttandel.

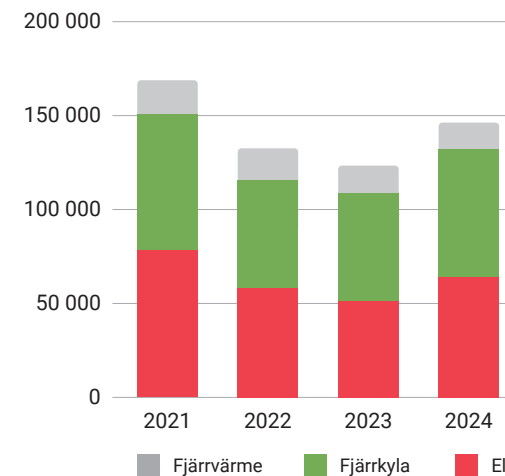
Elens ursprung



Sedan 2023 har vi 100% förnybar el från vattenkraft i fastigheten.

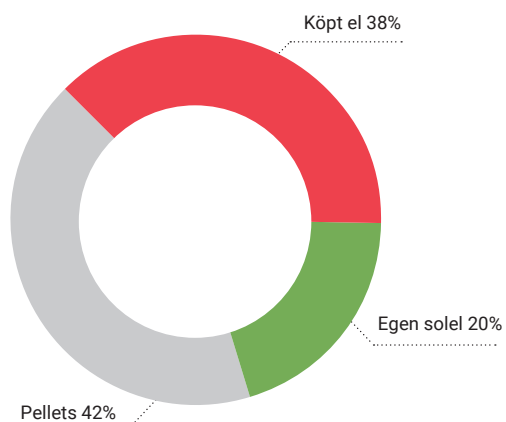
Energiförbrukning huvudkontor i Kista

Total energiförbrukning kWh



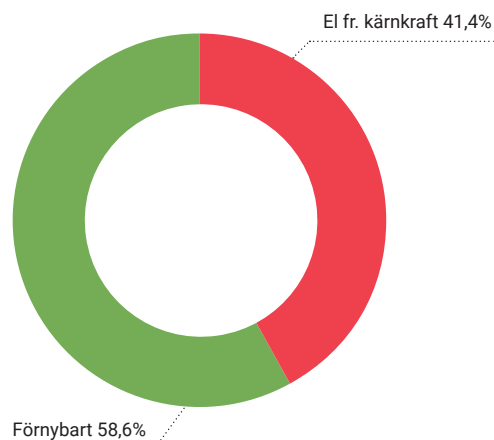
Energisammansättning och ursprung för vårt lager i Mölnlycke

Elens sammansättning



Fastigheten i Mölnlycke drivs med el från Göteborg Energi, egenproducerad el från solpaneler, samt värme från egen värmepanna driven med träpellets.

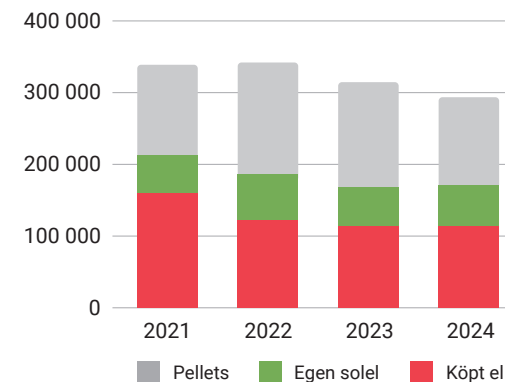
Elens ursprung



Från 2024 köps el med miljötillval som kan redovisas med 41,4% från kärnkraft och 58,6% från förnybara källor (vatten, vind, sol, biomassa).

Energiförbrukning lager i Mölnlycke

Total energiförbrukning kWh



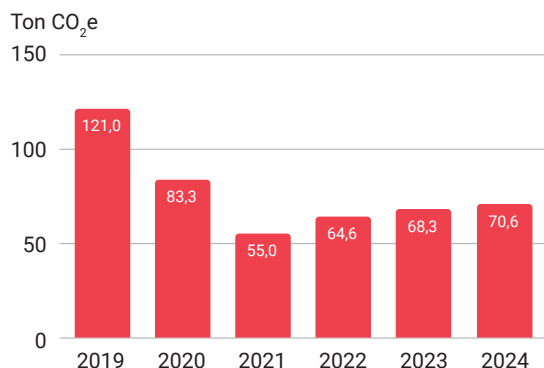
Solpaneler sattes i drift 2020 och resulterade i ca 30% minskning av inköpt el. Solpanelerna täcker ca halva takytan på lagerbyggnaden.

Klimatberäkningar

I kartläggningen av utsläpp har vi för 2024 inkluderat flera delar av Scope 3. Vi har tagit med flera materialkategorier för råvaror; utöver mineralolja, glas och aluminium (som kartlades 2023), har vi lagt till kategorierna epoxy och silikonmaterial. En betydande del av vårt produktsortiment är epoxy- och silikonlimmer.

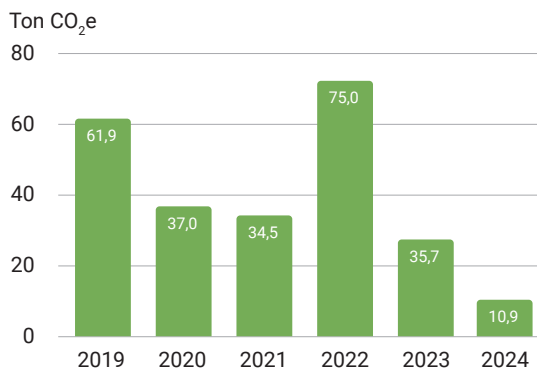
Scope 1

Direkta utsläpp från verksamheten **70,6 t**
=> tjänsteresor med egna fordon som drivs med bensin eller diesel



Scope 2

Indirekta utsläpp från verksamheten **10,9 t**
=> fjärrvärme/fjärrkyla
=> inköpt el med icke-förnybart ursprung



Ojämn redovisning beror på justeringar av rapporteringssättet av el från olika källor. Innan 2023 sammanräknades el från fossila källor och kärnkraft. 2023 redovisades el från kärnkraft, fossila och förnybara källor separat, dvs. from 2023 visas endast utsläpp från fossil el i detta diagram. Andelen el från förnybara källor har ökat.

Scope 3

Indirekta utsläpp från andra delar av värdekedjan **4 044 t**

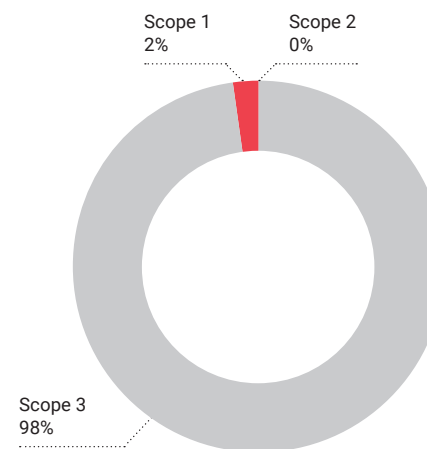
Uppströms

=> Tjänsteresor med flyg 15 t
=> Köpta produkters råvaror 3 598 t
=> Varutransporter 97 t

Nedströms

=> Användning av sålda produkter 334 t

Utsläppsfördelning i Scope



Den absolut största delen av våra Scope 3-utsläpp kommer från de köpta produkter som volymmässigt är smörjmedel och där mineralolja utgör den främsta råvaran.

En inkludering i Scope 3 för 2024 visar att, utöver mineralolja, våra inköpta silikonprodukter står för en stor del av utsläppen.

Utvärderingen av 2023 visade att Scope 1+2 utsläppen är "långt hängande frukter" som går att reducera, vilket vi på G A Lindberg har gjort; vi har ganska betydligt reducerat vårt Scope 2 (fossile).

Det gör att fördelningen har ännu mindre andel Scope 1 (1,71%) och 2 (0,26%), och nästan allt är Scope 3.



Övergång till PFAS-fria formuleringar

I takt med att hållbarhetskraven ökar och medvetenheten om miljö- och hälsoaspekter kring kemikalier växer, har G A Lindberg tagit ett aktivt beslut att erbjuda PFAS-fria smörjmedel framförallt inom livsmedelsindustrin.

Denna förändring drivs av en kombination av regulatoriska förändringar, ökad efterfrågan från industrin och vårt långsiktiga åtagande för att främja hållbara lösningar. Kunder inom livsmedelsindustrin har varit en central drivkraft för detta initiativ, och vi har lyssnat på deras behov och krav för en mer ansvarsfull produktion.

För att säkerställa att våra kunder har tillgång till hållbara alternativ har G A Lindberg uppdaterat och breddat sitt sortiment av PFAS-fria livsmedelsgodkända smörjmedel.



Varför PFAS-fria smörjmedel?

PFAS (per- och polyfluorerade alkylsubstanser) är en grupp syntetiska kemikalier som är kända för sin svårnedbrytbarhet och potentiella hälso- och miljörisker. Att välja PFAS-fria alternativ innebär:

- Bättre miljöprestanda – PFAS bryts inte ned i naturen och kan ackumuleras i ekosystemet. Genom att använda PFAS-fria smörjmedel bidrar vi till en mer hållbar industri.
- Ökad livsmedelssäkerhet – Inom livsmedelsproduktion är säkerhet och renhet avgörande. PFAS-fria smörjmedel minskar risken för oönskad kontaminering och säkerställer högsta standard.
- Framtidssäkrade lösningar – Striktare lagkrav för PFAS är på väg globalt, och genom att ligga steget före hjälper vi våra kunder att uppfylla kommande regler och krav.
- Stärkt varumärkesposition – Företag som väljer hållbara och säkra alternativ stärker sin konkurrenskraft och sitt anseende hos både kunder och samarbetspartners.

G A Lindbergs roll i omställningen

För att underlätta övergången till PFAS-fria smörjmedel erbjuder vi:

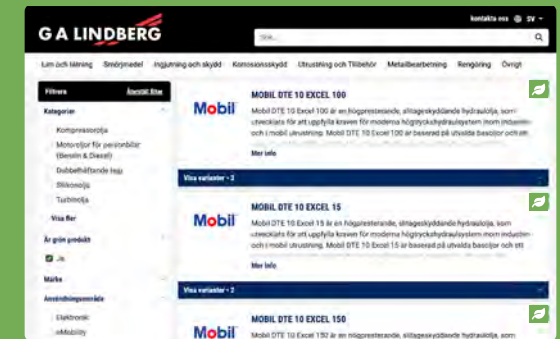
- **Teknisk rådgivning** – Våra experter hjälper kunder att välja rätt alternativ för deras specifika behov.
- **Utbildning och information** – Vi anordnar seminarier och utbildningar för att säkerställa en smidig implementering.

Denna förändring är en del av vårt övergripande hållbarhetsarbete, där vi aktivt arbetar för att hjälpa våra kunder att minska sin miljöpåverkan och säkerställa framtidssäkra lösningar.



Vi guidar våra kunder till mer hållbara produkter

Som en del av vårt miljöarbete har vi infört en markering som identifierar produkter som är mer hållbara. Denna markering tjänar som en vägledning och hjälper våra kunder att göra medvetna val samt stödja produkter som är fördelaktiga ur ett hållbarhetsperspektiv. Markeringen kommuniceras både på vår hemsida och i produktkatalog.



Det är lätt att hitta mer hållbara produktalternativ på vår hemsida.



Vår katalog – Hållbara produkter ger vägledning för mer hållbara produktval.

Riskhantering

Identifiering och hantering av risker är ett krav enligt ISO-standarderna som vi följer, och vi har en omfattande analys där riskerna för de övergripande processerna i verksamheten är kartlagda. I våra processer finns rutiner för identifiering av risker/ möjligheter samt för hantering av reklamationer, interna avvikelser inklusive tillbud och incidenter, och förbättringsförslag.

Perspektivet och kraven skiftar i större utsträckning till mera övergripande hållbarhetsrelaterade risker omfattande flera delar av värdekedjan. Exempel är "human rights due diligence" HRDD (tillbörlig aktsamhet), som är en internationellt etablerad process för att hantera företags negativa påverkan kopplat till mänskliga rättigheter. I praktiken innebär det att leverantörsbedömningen inte bara ska omfatta kvalitets- och miljömässiga aspekter utan även hållbarhetsaspekter som leverantörernas styrning, etiska handel, arbetsförhållanden.

För att garantera kontinuitet i verksamheten har från 2024 även klimatpåverkan tagits med som en parameter i riskkartläggningen. Det innebär förberedelse på avbrott i verksamheten som beror på exempelvis naturkatastrofer, sjukdomar men även terrorism och software-attacker.

Flera processer kräver speciell riskhantering, t.ex:

- Logistikprocessens transport av farligt gods. Vi kontrolleras årligen av DGM Sverige som är en extern part och deras säkerhetsrådgivare utbildar och uppdaterar oss inom farligt gods- regelverket.
- Lagring av produkter/kemikalier på varulagret i Mölnlycke. Rutiner för systematiskt brandskyddsarbete är på plats genom portalen BUS (Brand- och utrymningssystem). Regelbundna säkerhetskontroller genomförs av internt skyddsombud.
- IT-säkerheten styrs av IT-avdelningen i ägarbolaget som har satt upp säkerhetsrutiner för fastigheten i Kista och Mölnlycke samt säkerställer dataskydd och sköter utbildning av personal inom IT-säkerhet.
- Risker rörande personalens välmående hanteras genom olika satsningar på friskvård och regelbundna hälsokontroller samt personalenkäter.



Spillutbildning på lagret i Mölnlycke.

Intressentanalys

Intressent	Krav från intressent	Kravuppfyllelse från oss	Påverkan
FN	Bidrag till FN:s globala mål	Fokus på Global Sustainability Goals Nr. 3,6,8,9,12,13. Klimatpåverkan från CO ₂ -utsläpp genom vår handel med produkter är en av våra mest betydande miljöaspekter. Vi jobbar med effektivisering av transporter, lagerhållning, övervakning och mål.	Stor
Nationella myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> Följa lagar och förordningar Miljöbalken Kemikalieinspektionens krav KIFS REACH, CLP, RoHS och WEEE Myndighetskrav vid import och försäljning av kemiska produkter Avfallsförordningen Arbetsmiljöverkets krav AFS 	<ul style="list-style-type: none"> Rapportering av vissa nyckeltal (produkter, avfall) Lagöversikt och uppdatering Kompetens inom lagstiftningen 	Mellan
Investorare/Ägare	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomisk stabilitet Hållbar tillväxt Hållbarhetsredovisning Följa moderbolagets etiska krav Kvalitets- och miljöledningssystem 	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomiska verksamhetsmål Rapportering i wf portal Kommunikation med moderbolaget ISO9001 + ISO14001 	Stor
Samhället	<ul style="list-style-type: none"> Följa lagar och förordningar Bidrag till etiska affärsrelationer 	<ul style="list-style-type: none"> Lagöversikt Code of conduct 	Mellan
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> Bidrag till etiska affärsrelationer Spårbarhet Effektiva inköp 	<ul style="list-style-type: none"> Code of conduct Företagspolicies 	Liten
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Bidrag till etiska affärsrelationer Produktkvalitet Relevant produktsortiment Hållbara alternativ Information och utbildning om produkt Minskning av avfall Effektiv/adekvat transport av produkt Kvalitets- och miljöledningssystem 	<ul style="list-style-type: none"> Code of Conduct Uppdaterade dokument som TDS, SDS, produktinformation Kurser och seminarier Kundservice och handledning E-handel Erbjuda miljöleveranser ISO9001 + ISO14001 	Stor
Speditörer	<ul style="list-style-type: none"> Effektiv samordning av transport/ inköp Kommunikation 	<ul style="list-style-type: none"> Monitorering av CO₂ utsläpp Effektivisering av transporter i verksamhetssystem 	Mellan
Avfallsföretag	<ul style="list-style-type: none"> Rätt sortering och märkning av avfall Minskning av avfall/skrotning 	<ul style="list-style-type: none"> Kompetens om avfallssortering Samordning av inköp/försäljning Kommunikation internt och med leverantör/kund 	Mellan
Anställda	<ul style="list-style-type: none"> Bra arbetsvillkor Bra ledarskap och ledningssystem Tillräckliga resurser Investeringar i rätt saker Motivation och engagemang Fungerande verksamhetssystem 	<ul style="list-style-type: none"> Företagspolicies Effektiv intern kommunikation Kompetent ledningsgrupp Satsning på rätt medarbetare Lyfta verksamhetsmål och involvera medarbetare 	Stor

Samarbeten – CSR

Att säkerställa tillgång till rent vatten och sanitet är en global utmaning. G A Lindberg är stolta över vårt långvariga samarbete med Solvatten, som vi har stöttat sedan 2011. Tillsammans gör vi en avgörande skillnad för människor och miljö i Uganda. Genom att använda solens energi för att rena och värma vatten har vi bidragit till att förbättra livskvaliteten för många i utsatta områden.

Resultat vi är stolta över från 2024:

- 540 personer har fått tillgång till rent och varmt vatten.
- 5 292 träd har sparats från att bli ved.
- 4,5 miljoner liter rent vatten har producerats.
- Tidsbesparingar ger kvinnor och barn möjlighet till utbildning och arbete.

Med dessa insatser har vi hjälpt till att minska sjukdomar, stärka jämställdheten och skydda miljön i områden där tillgång till vatten och energi är en daglig utmaning.

Global räckvidd och påverkan

Sedan starten har Solvatten nått människor i länder som Kenya, Mali, Indonesien, Haiti, Uganda, Rwanda, Indien och Pakistan. Varje år donerar G A Lindberg ett antal Solvatten-behållare, som används direkt av hushåll och sjukvård i behövande områden utan mellanhänder.

Samhällsförändring och empowerment

Förutom att ge tillgång till rent vatten har Solvatten en bredare samhällseffekt. Genom att spara tid för kvinnor och barn, som annars hade behövt hämta eller rena vatten, skapas möjligheter för utbildning och arbete.

Fortsatt engagemang och firande av partnerskapet

Solvatten var en av keynote-talare vid G A Lindbergs 80-årsjubileum i maj, där de delade sin inspirerande historia och talade om det viktiga arbete de gör för att förbättra livskvaliteten och miljön i utsatta områden. Detta firande förstärkte vårt långvariga samarbete och gav oss möjlighet att reflektera över de betydande framsteg vi har gjort tillsammans.



”Genom vår donation har 4,5 miljoner liter vatten renas under 2024”



G A Lindbergs 80-årsjubileum

– En dag med fokus på innovation, hållbarhet och framtid

Under 2024 firade vi på G A Lindberg vårt 80-årsjubileum genom att samla 16 leverantörer från Europa och USA för en dag fylld av kunskapsutbyte och framtidsspaningar. Med över 200 kunder på plats skapade vi en plattform för dialog kring de senaste innovationerna inom industrin, med ett tydligt fokus på hållbarhet, teknikutveckling och framtidens material.

Dagens agenda innehöll en rad inspirerande föreläsningar och seminarier, där ledande experter delade med sig av insikter och lösningar för en mer hållbar industri. På huvudscenen presenterades bland annat:

- Solvatten och deras banbrytande vattenreningslösning som förbättrar livskvaliteten i utvecklingsländer.
- AI och metaverse – en vision om framtidens industri och innovation.
- En paneldebatt om innovation, hållbarhet och utveckling inom det svenska näringslivet.

Fördjupande seminarier om hållbar teknik

Parallellt med huvudevenemanget erbjöd våra leverantörer fördjupande seminarier inom specifika teknikområden. Forsknings- och utvecklingsteam var på plats för att diskutera den senaste tekniken och dela insikter om framtidens innovationer. Fokus låg på viktiga områden som PFAS-fria smörjmedel, biobaserade material, energieffektiva lösningar och hållbar processoptimering, vilket ger våra kunder möjlighet att ta del av den senaste utvecklingen och anpassa sina verksamheter för en mer hållbar framtid.



G A Lindberg som kunskapspartner och innovationsdrivare

Genom detta evenemang befäster vi vår roll som en kunskapspartner och innovationsdrivare inom industrin. Vi fortsätter att arbeta nära våra kunder och leverantörer för att tillsammans utveckla och implementera hållbara lösningar. Med vårt långsiktiga engagemang och fokus på teknikutveckling ser vi fram emot att vara en del av industrins framtid även de kommande 80 åren.





info@galindberg.se
www.galindberg.se

Postadress
Box 6044
SE-164 06 Kista

Besöksadress
Raseborgsgatan 9
164 74 Kista

Lager
Metallvägen 20
435 33 Mölnlycke

G A LINDBERG
Indutrade Group